

பாலின நியமங்கள்: பாலின சமத்துவமின்மைக்கான ஒரு ஊக்கி

Mrs.K.Priyadarshini,
Research Associate,
Women's Studies Centre,
Madurai Kamaraj University

சுருக்கம்:

பாலின சமத்துவமின்மை பல்வேறு வடிவங்களை எடுக்கும், ஒரு குறிப்பிட்ட சமூகத்தின் பொருளாதார அமைப்பு மற்றும் சமூக அமைப்பு மற்றும் அந்த சமூகத்தில் உள்ள எந்தவொரு குறிப்பிட்ட குழுவின் கலாச்சாரம் ஆகியவற்றைப் பொறுத்து, அந்தக் குழுவின் உறுப்பினர்களுக்கு இயல்பான மற்றும் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நடத்தை என்று கருதப்படுகிறது (Cislaghi and Heise 2018a). பாலின சமத்துவமின்மைக்கு பாலின நெறிமுறைகள் முக்கிய மூலக் காரணம் என்பதை இந்த கட்டுரை விளக்க முயற்சிக்கிறது, ஏனெனில் பாலின விதிமுறைகள் ஒரு பாலினம் (ஆண்கள்) மற்றும் பாலினத்தின் ஒரு குழுவிற்கு சாதகமாக இருக்கும். அது அவர்களின் வசதிக்கு ஏற்ப மாற்றத்திற்கு உட்பட்டது. ஆண்மையை சக்தி வாய்ந்ததாக சமூகம் கருதும் வரை மற்றும் ஆண்களின் சக்தியை நிலைநிறுத்துவதற்கான விதிமுறைகள் உருவாக்கப்படும் வரை (Payne, DL, Lonsway, KA, & Fitzgerald, LF (1999) கற்பழிப்பு கட்டுக்கதை ஏற்றுக்கொள்ளல்: அதன் கட்டமைப்பு மற்றும் அதன் அளவீடு பற்றிய ஆய்வு இல்லினாய்ஸ் கற்பழிப்பு கட்டுக்கதை ஏற்றுக்கொள்ளல் ஆளுமையில் ஆராய்ச்சி இதழ், 33 (1), 27–68. <https://doi.org/10.1006/jrpe.1998.2238>) . இன்று பாலினப் பாத்திரங்கள் (ஒரு குறிப்பிட்ட பாலினத்தால் சமூகத்தில் எதிர்பார்க்கப்படும் பாத்திரம். பாலின விதிமுறைகளை நிறுவுவதில் கலாச்சாரம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது என்று இந்த கட்டுரை வாதிகிறது. இந்த கட்டுரை பாலின விதிமுறைகளை வாசகர்களுக்கு புரிய வைக்க முயற்சிக்கிறது. பின்பற்றப்படும் பாலின சமத்துவமின்மை காட்டுமிராண்டித்தனமான சமூகத்திற்கு வழிவகுக்கும்.

முக்கிய வார்த்தைகள்:

கலாச்சாரம், சமூக விதிமுறைகள், பாலின சமத்துவமின்மை, சமூகம்.

அறிமுகம்”

பாலின சமத்துவமின்மை என்பது அவர்களின் பாலினத்தின் அடிப்படையில் தனிநபர்களிடையே நிலை, அதிகாரம் மற்றும் வாய்ப்பு ஆகியவற்றில் உள்ள ஏற்றத்தாழ்வைக் குறிக்கிறது. கடந்த நூற்றாண்டில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றம் இருந்தபோதிலும், பாலின சமத்துவமின்மை சமூகத்தின் கிட்டத்தட்ட ஒவ்வொரு அம்சத்தையும் பாதிக்கும் ஒரு பரவலான பிரச்சினையாக உள்ளது, பணியிடம் மற்றும் கல்வி முதல் சுகாதாரம் மற்றும் அரசியல் வரை. இது ஊதிய இடைவெளிகள், தலைமைப் பதவிகளில் குறைவான

பிரதிநிதித்துவம், கல்வி மற்றும் சுகாதாரத்திற்கான வரையறுக்கப்பட்ட அணுகல் மற்றும் பரவலான பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை உட்பட பல்வேறு வடிவங்களில் வெளிப்படுகிறது. இந்த சமத்துவமின்மை கலாச்சார, சமூக மற்றும் பொருளாதார அமைப்புகளில் ஆழமாக வேரூன்றி, பெண்கள் மற்றும் பிற பாலின சிறுபான்மையினருக்கு பாதகமான ஒரே மாதிரியான மற்றும் விதிமுறைகளை நிலைநிறுத்துகிறது. பல பெண்கள் வேலைக்குச் செல்வதாலும், அவர்கள் படித்தவர்களாகவும், பாலின சமத்துவ சமுதாயத்தில் நாம் வாழ்வதாலும் ஆண்களுக்கு நிகரான பாலின சமத்துவம் கிடைத்துள்ளது என்பது ஒரு நம்பிக்கை. எல்லா வகையிலும் பாலின சமத்துவமின்மை இருப்பதைக் காட்டும் பெண்கள் பகிர்ந்து கொண்ட அனுபவங்கள் கீழே உள்ளன. டி. மறைந்த கென்யாவின் அமைதிக்கான நோபல் பரிசு பெற்ற வங்காரி மாத்தாய், "நீங்கள் எவ்வளவு உயரத்திற்குச் செல்கிறீர்களோ, அவ்வளவு குறைவான பெண்கள் இருப்பார்கள்" என்று அவர் கூறியதை எளிமையாகவும் அழகாகவும் கூறினார். **Chimamanda Ngozi Adichie** : நைஜீரிய எழுத்தாளர் தனது TED பேச்சுக்களில் (நவம்பர் 2015) பாலின சமத்துவமின்மை பற்றி விரிவாகப் பேசியுள்ளார். பாலின சமத்துவமின்மை குறித்த தனது அனுபவத்தைப் பகிர்ந்து கொண்டார். சில வாரங்களுக்கு முன்பு நான் சிறந்த நைஜீரிய ஹோட்டல் ஒன்றின் லாபியில் நுழைந்தேன். ஹோட்டலுக்குப் பெயரிடுவதைப் பற்றி நான் நினைத்தேன், ஆனால் நான் அவ்வாறு செய்யக்கூடாது என்று நினைத்தேன், நுழைவாயிலில் இருந்த காவலாளி என்னைத் தடுத்து நிறுத்தி எரிச்சலூட்டும் கேள்விகளைக் கேட்டார், ஏனென்றால் ஒரு நைஜீரியப் பெண் தனியாக ஹோட்டலுக்குள் செல்லும் ஒரு பாலியல் தொழிலாளி என்பது அவர்களின் தானியங்கி அனுமானம். மேலும், இந்த ஹோட்டல்கள் பாலியல் தொழிலாளர்களுக்கான தேவையை விட வெளிப்படையான விநியோகத்தில் ஏன் கவனம் செலுத்துகின்றன?" நான் லாகோஸில் பல "புகழ்பெற்ற" பார்கள் மற்றும் கிளப்புகளுக்கு என்னால் தனியாக செல்ல முடியாது. நீங்கள் தனியாக ஒரு பெண்ணாக இருந்தால் அவர்கள் உங்களை அனுமதிக்க மாட்டார்கள்; நீங்கள் ஒரு மனிதருடன் வர வேண்டும். ஒவ்வொரு முறையும் நான் நைஜீரிய உணவகத்திற்குள் ஒரு மனிதனுடன் நடக்கும்போது, பணியாளர் அந்த நபரை வரவேற்று என்னைப் புறக்கணிக்கிறார். பெண்களை விட ஆண்களே முக்கியம் என்று அவர்களுக்குக் கற்பித்த ஒரு சமூகத்தின் தயாரிப்புகள் பணியாளர்கள்..." பாலின சமத்துவமின்மையின் விளைவுகள் வெகு தொலைவில் உள்ளன, இது நேரடியாக பாதிக்கப்படும் தனிநபர்களை மட்டுமல்ல, பரந்த சமூக மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியையும் பாதிக்கிறது. இந்தச் சிக்கலைத் தீர்ப்பதற்கு கொள்கை மாற்றங்கள், கலாச்சார மாற்றங்கள் மற்றும் ஓரங்கட்டப்பட்ட குரல்களை மேம்படுத்துவதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய பன்முக அணுகுமுறை தேவைப்படுகிறது. மிகவும் சமமான உலகத்திற்காக நாம் தொடர்ந்து பாடுபடுகையில், பாலின சமத்துவமின்மையின் சிக்கலான பரிமாணங்களைப் புரிந்துகொள்வதும் சமாளிப்பதும் அவசியம். அறிவியல் சாதனைகள், புதிய கண்டுபிடிப்புகள் அனைத்தும் சமுதாயத்தில் மக்களுக்காகவே மக்களிடையே ஏற்றத்தாழ்வுகள் இருக்கும்போது, இந்த அறிவியல் முன்னேற்றங்கள் பயனற்றதாகிவிடும்.

பாலின சமத்துவத்தின் சமீபத்திய போக்குகள்:

பாலின சமத்துவம் என்பது ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் சமமான பிரதிநிதித்துவத்தை அடைவதைக் குறிக்கிறது, பொதுவாக வேலைவாய்ப்பு, கல்வி, அரசியல் அல்லது பிற சமூக அல்லது தொழில்முறை சூழல்கள் போன்ற ஒரு குறிப்பிட்ட சூழலில். இரு பாலினருக்கும் சமமான வாய்ப்புகள், உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் இருப்பதை உறுதிசெய்வதையும், எந்த பாலினமும் மற்றவருடன் ஒப்பிடும்போது விகிதாச்சாரத்தில் அனுகூலமாகவோ அல்லது பின்தங்கியதாகவோ இல்லை என்பதை உறுதிப்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. பாலின சமத்துவத்தை அடைவது என்பது பாலின சமத்துவமின்மைக்கு பங்களிக்கும் முறையான தடைகள் மற்றும் சார்புகளை நிவர்த்தி செய்வது மற்றும் பாலினத்தைப் பொருட்படுத்தாமல் அனைத்து தனிநபர்களுக்கும் ஒரு சமமான விளையாட்டுக் களத்தை உருவாக்கும் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை ஊக்குவிப்பதாகும். மனித உரிமைகளை அடைவதற்கும், சமூக நீதி, பொருளாதார வளர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்கும், தனிநபர்கள் மற்றும் சமூகங்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வை மேம்படுத்துவதற்கும், மிகவும் பயனுள்ள மற்றும் உள்ளடக்கிய நிர்வாகம், அமைதி மற்றும் பாதுகாப்பு போன்ற பல காரணங்களுக்காக பாலின சமத்துவம் அவசியம். வருங்கால சந்ததியினருக்கு, பாலின அடையாளத்தைப் பொருட்படுத்தாமல் அனைவருக்கும் சம வாய்ப்புகள் இருக்க வேண்டும் என்பதை நிரூபிக்கிறது, அவர்களின் திறன்கள் மற்றும் அபிலாஷைகளை நிறைவேற்ற, பாலின அடிப்படையிலான செயற்கை தடைகள் இல்லாமல் சமூகத்திற்கு முழுமையாக பங்களிக்க வேண்டும். பாலின சமத்துவம் என்பது நியாயம் மற்றும் நீதிக்கான விஷயம் மட்டுமல்ல, நிலையான வளர்ச்சி, பொருளாதார செழிப்பு மற்றும் சமூக ஒற்றுமைக்கு ஒரு முன்னிபந்தனையாகும். FormBottom இன் டாப் பாலின சமத்துவத்தின் சமீபத்திய போக்குகள் பல்வேறு துறைகளில் முன்னேற்றம் மற்றும் தற்போதைய சவால்கள் இரண்டையும் குறிக்கிறது. உலகப் பொருளாதார மன்றத்தின் உலகளாவிய பாலின இடைவெளி அறிக்கை 2023 இன் படி, **பொருளாதார பங்கேற்பு மற்றும் வாய்ப்பில் உலகளாவிய பாலின இடைவெளி குறைந்துள்ளது, ஆனால் தற்போதைய முன்னேற்ற விகிதத்தில் முடுகதற்கு இன்னும் 257 ஆண்டுகள் ஆகும் என்று மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது.** Global Entrepreneurship Monitor (GEM) 2021/2022 மகளிர் அறிக்கையின் ஆராய்ச்சி, தொழில் முனைவோர் நடவடிக்கைகளில் பாலின இடைவெளி குறைந்து வருவதாகவும், குறிப்பாக குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானம் கொண்ட பொருளாதாரங்களில் அதிகமான பெண்கள் தொழில் தொடங்குவதைக் குறிக்கிறது. யுனெஸ்கோவின் உலகளாவிய கல்வி கண்காணிப்பு அறிக்கை 2023, முந்தைய தசாப்தங்களுடன் ஒப்பிடுகையில் அதிக பெண்கள் ஆரம்ப மற்றும் இடைநிலைக் கல்வியில் சேருகிறார்கள் மற்றும் முடிப்பதாகக் காட்டுகிறது. இருப்பினும், ஏற்றத்தாழ்வுகள் மூன்றாம் நிலை மட்டத்தில் இருக்கும், குறிப்பாக STEM துறைகளில். உலக சுகாதார அமைப்பின் (WHO) 2023 அறிக்கை தாய்வழி மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம் பற்றிய அறிக்கை, உலகளவில் தாய் இறப்பு விகிதங்களில் சரிவைக் காட்டுகிறது, இருப்பினும் குறைந்த வருமானம் உள்ள நாடுகளில் ஏற்றத்தாழ்வுகள் உள்ளன. 2023 ஆம் ஆண்டில் லான்செட் மனநல மருத்துவம் பாலின-குறிப்பிட்ட மனநலத் தேவைகளின் வளர்ந்து வரும் அங்கீகாரம் மற்றும் இலக்கு தலையீடுகளின் வளர்ச்சியை வலியுறுத்துகிறது.

பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்தில் சாதகமான போக்கு உள்ளது. 2023 இன் இன்டர்-பார்லிமென்டரி யூனியன் (IPU) அறிக்கையின்படி, தேசிய நாடாளுமன்றங்களில் பெண்களின் எண்ணிக்கை வரலாற்று உச்சத்தை எட்டியுள்ளது, இருப்பினும் அவர்கள் உலகளவில் உள்ள அனைத்து நாடாளுமன்ற

உறுப்பினர்களில் 26% மட்டுமே உள்ளனர். “எல்லா [மூத்த] பாத்திரங்களிலும், பெண்கள் 2005 இல் 8% க்கும் குறைவான இடங்களைப் பெற்றனர்; 2023 இல் 22.3% ஆக இருந்தது. மிகவும் விரும்பப்படும் சி-சூட் பதவிகளில் பிரதிநிதித்துவம் பெறுவது கடினமாக உள்ளது, அதே காலகட்டத்தில் 6.5% இலிருந்து 11.8% ஆக உயர்ந்துள்ளது” (cnn ஏப்ரல் 2024). உலக மதிப்புகள் கணக்கெடுப்பு 2022 இளைய தலைமுறையினர் பாலின சமத்துவத்தை ஆதரிப்பதற்கும் பாரம்பரிய பாலின பாத்திரங்களை நிராகரிப்பதற்கும் அதிக வாய்ப்புள்ளது என்பதைக் குறிக்கிறது. ஆராய்ச்சி மற்றும் அறிக்கைகள் சில பகுதிகளில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றங்களை எடுத்துக்காட்டுகின்றன, மற்ற அம்சங்கள் தொடர்ந்து சமமற்றதாகவே இருக்கின்றன. **பாலின சமத்துவத்தை நோக்கிய குறைந்தபட்ச மாற்றம் இருப்பதாகவும் ஆராய்ச்சி அறிக்கைகள் காட்டுகின்றன.**

பாலின விதிமுறைகள் மற்றும் பாலின சமத்துவமின்மையை ஏற்றுக்கொள்வது:

சமுதாயத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு உறுப்பினரும் சமூகத்தில் உள்ள மற்ற மக்களால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட விரும்பினால், அவர் பின்பற்ற வேண்டிய விதியாக சமூக விதிமுறைகளை எளிய வார்த்தைகளில் கூறலாம். பல்வேறு வகையான சமூக நெறிமுறைகள் **நாட்டுப்புற வழிகள் ஆகும்**, அதில் ஆடைக் கட்டுப்பாடு போன்ற ஒவ்வொரு நாளும் பழக்கவழக்கங்களைப் பற்றி கூறுகிறது, **மேலும்** சமுதாயத்தின் நலனுக்காக செயல்படும் நெறிமுறைகள், **தழு** இது சமூகத்தில் செய்யக்கூடாத செயல்களைச் சொல்கிறது. ஒரு சமூகத்தில் ஒரு நபர் எவ்வாறு நடந்து கொள்ள வேண்டும் என்பது சமூகமயமாக்கல் செயல்முறையின் மூலம் விதிமுறைகளால் கட்டளையிடப்படுகிறது (இது சமூகத்திற்கு பொருத்தமான மதிப்புகள், நம்பிக்கை, நடத்தை ஆகியவற்றைக் கற்றுக் கொள்ளவும், உள்வாங்கவும் கற்றுக்கொடுக்கிறது.) இந்த விதிமுறைகள் உலகளாவிய அளவில் பின்பற்றப்படுவதில்லை. சமூகத்தின் மற்ற பாதி (பெண்கள்) மீது கட்டுப்பாட்டை ஏற்படுத்த ஆண்கள் ஒரு கருவியாக எடுத்துக் கொண்ட ஒரு மரபு என மாற்றப்பட்டு பின்பற்றப்படுகிறது. மகாஸ்வேதா தேவி, ஜானபித் (இந்தியாவின் மிக உயர்ந்த இலக்கிய விருது) மற்றும் டி ஹே ராமன் மகசேசே விருது வெற்றியாளர் (ஆசிய மக்களுக்கு குறிப்பிடத்தக்க சமூக சேவை செய்தவர்களுக்காக), பழங்குடியினருக்காக தனது வாழ்க்கையை அர்ப்பணித்தவர், பழங்குடி மக்களைப் பற்றி நவம்பர் 2002 இல் இந்து செய்தித் தாளுக்கு அளித்த பேட்டியில், பழங்குடியின மக்கள் பண்டமாற்று முறையைக் கொண்டுள்ளனர், அவர்கள் பெண்களுடன் தாராளமாக, அவர்கள் மிகவும் நுட்பமான மனிதர்கள். அவர்களின் சமூகத்தில் எந்த பெண் குழந்தையும் கொல்லப்படுவதில்லை, அவர்களின் சமூகத்தில் திருமணத்தின் போது வரதட்சணை கேட்பதில்லை. ஒரு பெண், ஒரு ஆணுடன் திருமணம் செய்து கொள்வதா என்று முடிவு செய்வதற்கு முன் அவருடன் வாழலாம். விதவை திருமணம் அனுமதிக்கப்படுகிறது. பெண்கள் விவாகரத்து செய்யலாம். புருலியா பழங்குடியினரில் (இந்திய பழங்குடியினரின் பெயர்) ஒரு பையனும் பெண்ணும் சந்திக்கிறார்கள், அவர்கள் ஒரு கல்லின் முன்னிலையில் திருமணம் செய்து கொள்கிறார்கள். அவர்கள் கூட்டுக் குடும்பங்களில் வாழவில்லை, ஆனால் அவர்கள் ஒன்றாக வாழ்கிறார்கள். முதுமை வரை எல்லோரும் சம்பாதிக்கிறார்கள். லோதா, மிட்னாபூரின் ஷாவர் மற்றும் கெரோயா, புருலியாவின் சஹ்வார் போன்ற பழங்குடியினரில் ஆண்களை விட பெண்கள் அதிகம் உள்ளனர், மேலும் பழங்குடியினரில் படிநிலை இல்லை.

இந்த நேர்காணல், விதிமுறைகளை மாற்றலாம், குறிப்பிட்ட மக்களின் மனநிலையைப் பொறுத்து மாறுபடலாம் அல்லது சமூகத்தில் மற்றவர்கள் மீது கட்டுப்பாட்டைப் பெற குறிப்பிட்ட குழுவினரின் வசதிக்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதைக் காட்டும் ஒரு மாதிரியாகும். விதிமுறைகள் என்பது ஒரு சமூகத்தில் பின்பற்றப்படும் விதிகள், ஒரு தலைமுறையிலிருந்து மற்றொரு தலைமுறைக்கு மாற்றப்பட்டு இளைய தலைமுறையினரால் கேள்விக்குட்படுத்தப்படாமல் இருக்கும். ஒரு ஆண் ஒரு பெண்ணை நான் சொல்வதைப் போல ஆதிக்கம் செலுத்தும் விதத்தில் நடத்தினால், இளைய தலைமுறையினரும் அதையே கண்மூடித்தனமாகப் பின்பற்றுகிறார்கள். இதன் விளைவாக பாலின விதிமுறைகள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகின்றன, மேலும் விதிமுறைகள் பாலின நடுநிலையாக இருக்க வேண்டும், அது ஒரு குறிப்பிட்ட பாலினத்திற்கு சாதகமாக இருக்கக்கூடாது என்ற அணுகுமுறையை இது நீக்குகிறது. கீழே உள்ள அட்டவணை, கணவர் அல்லது துணைவர் பின்வரும் காரணங்களுக்காக நியாயமானவர் என்று நம்பும் 15-49 வயதுடைய பெண்கள் 1) அவருடன் வாக்குவாதம் செய்தல் 2) உடலுறவு கொள்ள மறுத்தல் 3) உணவை எரித்தல் 4) அவரிடம் சொல்லாமல் வெளியே செல்வது 5) குழந்தைகளைப் புறக்கணித்தல் ஆகியவற்றைக் காட்டுகிறது. (உலக வங்கியால் தொகுக்கப்பட்ட பல ஆதாரங்கள் (2024))

நாடு	ஆண்டு	ஏற்றுக்கொள்ளும் பெண்களின் எண்ணிக்கை
இந்தியா	2021	44.4%
மியான்மர்	2016	51.2%
பாகிஸ்தான்	2018	41.1%
ஆப்கானிஸ்தான்	2015	80.2%
பெரு	2012	3.5%
இந்தோனேசியா	2017	32%
பிலிப்பைன்ஸ்	2017	10.9%
துருக்கி	2013	13.3%

சில நாடுகளுக்கான தரவு கிடைக்கவில்லை. இந்த அட்டவணையில் இருந்து பெண்கள் பாலின சமத்துவமின்மையை ஏற்றுக்கொள்கிறார்கள் என்பதை நாம் புரிந்து கொள்ளலாம், மேற்கூறிய ஐந்து காரணங்களுக்கான அவர்களின் ஏற்றுக்கொள்ளும் மனப்பான்மைகள் பாலின சமத்துவமின்மையை ஏற்றுக்கொள்வதை நிரூபிக்கின்றன. பாலின சமத்துவமின்மையை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு பல காரணங்கள் இருக்கலாம்; சமூக அழுத்தம் அல்லது ஒரு குறிப்பிட்ட சமூக உறுப்பினராக ஏற்றுக்கொள்ளுதல். இத்தகைய மனப்பான்மைகள் பெண்களை அவர்களின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சியிலிருந்து அழித்துவிடும், இது வளர்ச்சியடையாத சமூகத்திற்கு வழிவகுக்கிறது, அதனால்தான் அரசியலில் பெண்களின் பங்கேற்பு குறைவாக உள்ளது, உயர்மட்ட தொழில்முறை பணியாளர்களில் பெண்களின் எண்ணிக்கை குறைவாக உள்ளது. பெண்கள் தாங்கள் வேறொருவரின் அடையாளத்தில் இருப்பதை உணர வேண்டும், எடுத்துக்காட்டாக, குறிப்பாக ஆணின் மகள், மனைவி மற்றும் தாய். அவர்கள் தங்கள் அசல் அடையாளத்தைக் காட்ட அவர்கள் பாடுபட வேண்டும். நவீனத்துவம் என்றால் என்ன என்பதை அவர்கள் புரிந்து கொள்ள வேண்டும்? நவீனத்துவத்திற்கு மூன்று பரிமாணங்கள் உள்ளன 1. பெரிய சமூகப்

பிரச்சினைகளுக்கு திறந்த மனப்பான்மை 2. அவர்களின் வாழ்க்கை முறை மற்றும் வாழ்க்கை முறை மூலம் அவர்கள் தங்களுக்குள் செய்ய வேண்டிய மாற்றங்கள் 3. வெகுஜன ஊடகங்கள் உட்பட நம்மைச் சுற்றி நடக்கும் விஷயங்களை விமர்சன ரீதியாகப் பாராட்டுதல். **பாலின சமத்துவமற்ற விதிமுறைகள் ஒரு பாலின சமத்துவ சமூகத்தை கொண்டு வருவதற்கான காலத்தின் தேவை.**

சமூக விதிமுறைகளை நிறுவனமயமாக்குவதில் கலாச்சாரத்தின் பங்கு:

ஒரு சமூகத்தில் குழந்தை பிறந்தால், குழந்தையின் முதல் நாளிலிருந்து எல்லாவற்றையும் கலாச்சாரம் தீர்மானிக்கிறது, செய்ய வேண்டிய சடங்குகள், பின்பற்ற வேண்டிய வாழ்க்கை முறை போன்றவை. சமூகத்தின் வெவ்வேறு பகுதிகளில் வெவ்வேறு கலாச்சாரங்கள் பின்பற்றப்பட்டாலும், ஒன்று பொதுவானது. பெண்கள் சில பகுதிகளில் பெண்களுக்குக் கீழ்ப்பட்டவர்கள் பெண்கள் தூய்மையற்றவர்களாகக் கருதப்படுகிறார்கள், (மாதவிடாய் காலத்தில் பெண்கள் கடவுளுக்குச் சடங்குகள் செய்ய அனுமதிக்கப்படுவதில்லை).பெண்கள் ஆண்களுக்குக் கீழ்ப்பட்டவர்களாகக் கருதப்படுவதற்குக் காரணம், கலாச்சாரம் பெண்களை அவளது வாழ்வியல் செயல்பாடுகளுக்கு நெருக்கமாக வைத்திருப்பதுதான். குழந்தை பிறந்தால் தாய்க்கு பாலூட்டும் பொறுப்பு அவளே தான், அதனால் அவளுக்கு உணவளிக்கும் பொறுப்பு உள்ளது (குழந்தை பிறந்தால் தாய்க்கு பாலூட்டுதல் நடக்கும்) இது இயற்கையானது, ஆனால் கலாச்சாரம் இந்த உணவில் குழந்தையைப் பராமரிப்பது, வளர்ப்பது மற்றும் கட்டுப்படுத்துவது போன்ற விஷயங்களைச் சேர்க்கிறது. வீட்டிற்குள் அவளது செயல்பாடுகள், அவள் பங்கேற்பதைத் தடுக்கிறது, சமூகத்தின் பிற அரங்குகளில் பங்களிக்கிறாள். ஒரு தாயிடமிருந்து ஒரு மகள் அவர்கள் ஆண்களுக்குக் கீழ்ப்படிந்தவர்கள் என்பதை அறிந்துகொள்கிறார் அல்லது ஒரு தாய் மற்ற ஆண் உறுப்பினர்களைப் போல எப்படி நடந்து கொள்ள வேண்டும் என்பதை மகனுக்குக் கற்றுக்கொடுக்கிறார். இப்போதும் பெண்கள் வேலைக்காக வெளியே வந்தாலும், சமூக நெறிமுறைகள் மூலம் நீங்கள் உங்கள் குடும்பத்திற்கு உணவளிக்க வேண்டும், வீட்டு வேலைகளைச் செய்ய வேண்டும், பின்னர் வேலைக்கு வெளியே செல்ல வேண்டும் என்று வலியுறுத்துகிறார்கள். கலாச்சாரம் பெண்களின் மூலம் சமூக நெறிமுறைகளை நிறுவனமாக்குகிறது மற்றும் அதேபோன்று பாலின சமத்துவமின்மை பெண்கள் மூலம் சமூகத்தில் நிலைநிறுத்தப்படுகிறது.

முடிவு:

சமத்துவ சமுதாயத்தில் பாலினம், பொருளாதார விளைவுகள் போன்ற பல விளைவுகளை சந்திக்க வேண்டும், பெண்கள் ஒதுக்கப்படும்போது அவர்களின் திறமை, பொருளாதார பங்களிப்பு, புதுமையான யோசனைகள் இழக்கப்படுகின்றன. பாலின சமத்துவமின்மை குற்றங்களை மட்டுமே கொண்ட சமூகத்தை உருவாக்க முடியும். சட்டப்படி பெண்களின் உரிமைகளை பாதுகாக்க முடியாது. இந்த பாலின சமத்துவமின்மை ஒரு தலைமுறையிலிருந்து மற்றொரு தலைமுறைக்கு நீடிக்கும், இது இளைய தலைமுறையின் அனைத்து எதிர்கால வாய்ப்புகளையும் பாதிக்கும். புதிய சட்டங்கள், இரு பாலினருக்கும் பொதுவான, சமூகத்தின் வளர்ச்சிக்கு பாடுபடும் புதிய விதிமுறைகள் அவசியம், மேலும் இந்த விதிமுறைகள் இனம், ஜாதி, பாலினம், வர்க்கம், மதம் ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் உலகளாவிய மயமாக்கப்பட வேண்டும்.

குறிப்புகள்

- [1] உலகப் பொருளாதார மன்றம் - உலகளாவிய பாலின இடைவெளி அறிக்கை 2023
- [2] உலகளாவிய தொழில் முனைவோர் கண்காணிப்பு - 2021/2022 பெண்கள் அறிக்கை
- [3] யுனெஸ்கோ - உலகளாவிய கல்வி கண்காணிப்பு அறிக்கை 2023
- [4] தேசிய பெண்கள் கூட்டுத் திட்டம் - STEM 2022 இல் பெண்கள் மற்றும் பெண்களின் நிலை
- [5] உலக சுகாதார நிறுவனம் - தாய்வழி மற்றும் இனப்பெருக்க சுகாதார அறிக்கை 2023
- [6] லான்செட் மனநல மருத்துவம் - பாலினம் மற்றும் மனநலம் 2023
- [7] இன்டர்-பாராளுமன்ற ஒன்றியம் - அரசியலில் பெண்கள் 2023
- [8] ஹார்வர்ட் பிசினஸ் ரிவியூ - மேன் இன் லீடர்ஷிப் 2022
- [9] உலக மதிப்புகள் கணக்கெடுப்பு 2022
- [10] ஐக்கிய நாடுகள் சபை - பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை அறிக்கை 2023