

# “இலங்கையின் பெருந்தோட்டத் துறையில் பாலின சமத்துவத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்தல்”

திருமதிபுளோரிடாசிமியோன்  
விரிவுரையாளர் (குருதிகாண்)  
சமூகவிஞ்ஞானங்கள்துறை  
கலைகலாசாரபீடம்  
கிழக்குபல்கலைக்கழகம் இலங்கை

ஆய்வு சுருக்கம்:

இந்த ஆய்வுக்கட்டுரையானது இலங்கையின் சூழலுக்குள் தோட்ட ஆணாதிக்கம் பற்றிய கருத்தாக்கம் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு எதிரான கட்டமைப்பு வன்முறையை நிலைநிறுத்துவதற்கான அதன் தாக்கங்கள் பற்றிய ஆழமான ஆய்வுகளை முன்வைக்கிறது. வரலாற்று மற்றும் சமூக கலாச்சார காரணிகளை ஆராய்வதன் மூலம், இலங்கையில் தோட்டங்கள் ஆணாதிக்க நிறுவனங்களாக இயங்கி, சமூக படிநிலைகளை நிலைநிறுத்தவும், காலனித்துவம், இனம், சாதி, இனம், மதம் மற்றும் கலாச்சாரம் ஆகியவற்றிலிருந்து உருவாகும் பாலின சார்புகளை வலுப்படுத்தவும் உதவுகின்றன என்று ஆய்வு விரிவிடுகிறது. இத்தகைய அடக்குமுறை அமைப்புகள் பெண் தொழிலாளர்களின் கீழ்ப்படிதலை இயல்பாக்கியது, அவர்கள் ஓரங்கட்டப்படுவதற்கும் அடிமைப்படுத்தப்படுவதற்கும் வழிவகுத்தது. ஏறக்குறைய இரண்டு நூற்றாண்டுகளாக, இலங்கை தோட்டங்களில் உள்ள பெண் தொழிலாளர்கள் ஆண் ஆதிக்கம், உடல் மற்றும் பாலியல் வன்முறை, ஊதிய வேறுபாடுகள், ஆண்களுடன் ஒப்பிடும்போது அதிக வேலை நேரம், இனப்பெருக்க வேலைகளின் சமமற்ற சுமைகள், கல்வி, சுகாதாரம் மற்றும் நலன்புரி சேவைகளுக்கான தடைசெய்யப்பட்ட அணுகல், மற்றும் அரசியல் தலைமையிலிருந்து விலக்குதல். தோட்ட ஆணாதிக்கத்தின் தொடர்ச்சியான இருப்பு, விரிவான கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறைகள் மற்றும் தொழிலாளர்களை பரந்த சமூகத்திலிருந்து தனிமைப்படுத்துதல் ஆகியவற்றால் ஊக்கப்படுத்தப்பட்டது. தோட்டத் தொழிலில் பெண்களுக்கு எதிரான தொடர்ச்சியான கட்டமைப்பு வன்முறைகளில் விளைவடைந்துள்ளது. பெருந்தோட்ட ஆணாதிக்கத்தை தகர்த்தல், பாலின சமத்துவத்தை ஊக்குவித்தல் மற்றும் இலங்கையின் பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் வலுவூட்டலை உறுதிப்படுத்துதல் ஆகியவற்றை

இலக்காகக் கொண்ட தலையீடுகள் மற்றும் கொள்கை சீர்திருத்தங்களின் அவசரத் தேவையை இக்கட்டுரை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

திறவு சொற்கள்: இலங்கை, பெருந்தோட்டம், பெண்கள், மனித உரிமை, சட்டம், பெண்ணியம்

அறிமுகம்:

பாலின சமத்துவம் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகள் நீண்ட காலமாக நிலையான வளர்ச்சி மற்றும் சமூக முன்னேற்றத்திற்கான முக்கியமான கூறுகளாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன. இலங்கையில், பெருந்தோட்டத்துறை, வரலாற்று ரீதியாக நாட்டின் பொருளாதாரத்தில் குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பாளராக உள்ளது. இது தொழிலாளர் தொகுப்பில் கணிசமான பகுதியை வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ளது. எவ்வாறாயினும், அதன் பொருளாதார முக்கியத்துவம் இருந்தபோதிலும், இந்தத் துறையானது தொடர்ச்சியான பாலின வேறுபாடுகள் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளின் போதிய பாதுகாப்பின்மை ஆகியவற்றுடன் போராடி வருகிறது.

இலங்கையில் பெருந்தோட்டத் துறையானது தேயிலை, இறப்பர் மற்றும் தென்னந்தோட்டங்களை முதன்மையாகக் கொண்டுள்ளது. மேலும் பெண்கள் தொழிலாளர் சக்தியின் கணிசமான பகுதியை உருவாக்குகின்றனர். பெண் தொழிலாளர்கள் தொழில்துறையின் உற்பத்தித்திறன் மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்குகிறார்கள், இருப்பினும் வளங்களை அணுகுதல், முடிவெடுத்தல் மற்றும் சமூக-பொருளாதார நல்வாழ்வு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அவர்கள் அடிக்கடி பல்வேறு சவால்களை எதிர்கொள்கின்றனர். இந்த சவால்கள் ஆழமான வேருன்றிய பாலின விதிமுறைகள், கலாச்சார நடைமுறைகள் மற்றும் பெண்களின் பாத்திரங்கள் மற்றும் பங்களிப்புகளை ஓரங்கட்டிய நிறுவனத் தடைகள் ஆகியவற்றிலிருந்து உருவாகின்றன.

பெருந்தோட்டத்துறைக்குள் பாலின சமத்துவத்தை ஊக்குவித்தல் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் என்பன ஒரு நியாயமான சமூகத்தை வளர்ப்பதில் உள்ளார்ந்த மதிப்பைக் கொண்டிருப்பது மட்டுமன்றி நிலையான அபிவிருத்திக்கான குறிப்பிடத்தக்க தாக்கங்களையும் கொண்டுள்ளது.

எனவேதான் தெற்காசியப் பிராந்தியத்தில் வளரும் நாடான இலங்கையில் பெருந்தோட்டத் துறையில் பாலின சமத்துவத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்தல் தொடர்பாக அவதானிக்கின்ற போது பல்வேறு இனங்களைக் கொண்ட சுமார் இருபது மில்லியன் மக்களைக் கொண்டுள்ளது. சமீபத்திய மனித அபிவிருத்தி சுட்டெண்ணில் (HDI) இலங்கை 0.782 புள்ளிகளைப் பெற்றுள்ளது, 191 நாடுகளில் 73வது இடத்தில் உள்ளது. ஐக்கிய நாடுகளின் அபிவிருத்தித் திட்டத்தினால் (UNDP) வெளியிடப்பட்ட HDI 2021, 2020 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இலங்கை தனது தரவரிசையில்

இரண்டு இடங்கள் முன்னேறியுள்ளதாக சமீபத்தில் காட்டியது. தொற்றுநோய் ஆண்டிற்கு, இலங்கையின் ர்னுஐ மதிப்பெண் 0.780 ஆக இருந்தது. இவ் அறிக்கையின்படி, இலங்கை சீ~ல்ஸுக்கு (72) கீழேயும், பொஸ்னியா மற்றும் ஹெர்சுகோவினாவுக்கும் (74) மேலேயும் உள்ளது. தீவு நாடு 'உயர் வளர்ச்சி' பிரிவின் கீழ் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.

சுவிட்சர்லாந்து, நார்வே மற்றும் ஐஸ்லாந்து ஆகிய நாடுகள் HDI யின் முதல் மூன்று தரவரிசையில் உள்ளன. 2015 ஆம் ஆண்டிலிருந்து, இலங்கை HDI இல் ஒன்பது இடங்கள் முன்னேறியுள்ளது. 2010 - 2021 தசாப்தத்தில், இலங்கை அதன் HDI மதிப்பு 0.54 சதவீதத்தால் வளர்ச்சி கண்டுள்ளது, அதேசமயம் 2000 -2010 தசாப்தத்தில், 1990 - 2000 தசாப்தத்தில், மதிப்பு முறையே 0.69 சதவீதம் மற்றும் 0.79 சதவீதம் வளர்ச்சி கண்டுள்ளது.

UNDOஆல் கிடைக்கப்பெற்ற வருடாந்த ர்னுஐ மதிப்புகளின் பகுப்பாய்வு, மனித அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதில் இலங்கை தொடர்ந்து சாதகமான வளர்ச்சிப் பாதையில் நகர்வதைக் காட்டுகிறது. பாலினத்தின் அடிப்படையில் HDI ஐ உடைத்து, இலங்கையில், ஆண்களுக்கான மனித வளர்ச்சி பெண்களை விட அதிகமாக உள்ளது, அங்கு ஆண்களுக்கான HDI மதிப்பு 0.795 ஆகவும், பெண்களுக்கு 0.755 ஆகவும் உள்ளது.

பாலின சமத்துவமின்மை குறியீட்டின் (GII) கீழ், 191 நாடுகளின் பட்டியலில் இலங்கை 91 வது இடத்தில் உள்ளது மற்றும் 0.383 மதிப்பைப் பாதுகாக்கிறது. GII ஆனது தாய் இறப்பு விகிதம் நாட்டிற்கு 36, இளம் பருவ பிறப்பு விகிதம் (15.7), நாடாளுமன்றத்தில் இடங்களின் பங்கு (5.4 சதவீதம்), குறைந்தபட்சம் இடைநிலைப் பள்ளிக் கல்வியைக் கொண்ட மக்கள் தொகை (பெண்கள் - 84 சதவீதம், ஆண்கள் - 84.2 சதவீதம்), மற்றும் தொழிலாளர் பங்கேற்பு விகிதம் 3.60 சதவீதம் (பெண்கள் - 8 சதவீதம்) ஆகியவற்றைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது.

இவ் மதப்பீடு HDIவளர்ச்சியில் இலங்கை கணிசமான முன்னேற்றம் அடைந்துள்ளது என்பதைக் குறிக்கிறது. இந்த சாதனைகள் இருந்தபோதிலும், இலங்கை வறுமை, வேலையின்மை, போசாக்கு தரம் குறைதல், கல்வியறிவின்மை மற்றும் பெண்களுக்கு எதிரான பாகுபாடு மற்றும் வன்முறை போன்ற குறிப்பிடத்தக்க சவால்களை எதிர்கொள்கிறது, இது மில்லினியம் அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதைத் தடுக்கிறது (சந்திரபோஸ் ரு சிவப்பிரகாசம், 2012). ஓரங்கட்டப்பட்ட சிறுபான்மைக் குழுக்களில் பெருந்தோட்ட சமூகம் உள்ளது, இந்த பிரச்சினைகளின் உயர் மட்டங்கள் காரணமாக பிரதான சமூக-பொருளாதார வளர்ச்சியில் இருந்து விலக்கப்படுவதை எதிர்கொள்கிறது.

இலங்கையில் பெருந்தோட்ட விவசாயம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது, தேயிலை மற்றும் இறப்பர் முக்கிய பயிர்களாக உள்ளன. அவர்கள் பயிரிடப்பட்ட பகுதியில் சுமார் 15-20 சதவீதத்தை ஆக்கிரமித்துள்ளனர் மற்றும் சுமார் 10-12 சதவீத பணியாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ளனர். குறிப்பிடத்தக்க வகையில், தேயிலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களில் சுமார் 80% இந்திய வம்சாவளியைச் சேர்ந்த தமிழர்கள் மற்றும் தோட்டத்

தொழிலாளர்களில் பாதி பேர் பெண்கள். 2018 இல், தமிழ் தோட்டத் தொழிலாளர்களிடையே பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பு விகிதம் 56.3% ஆக இருந்தது.

இலங்கையில் உள்ள பெண்கள், பொதுவாக, வேருன்றிய ஆணாதிக்க கலாச்சார நெறிகள், பாரம்பரிய பாலின பாத்திரங்கள், பாலின அடிப்படையிலான தொழிலாளர் பிரிவு, பாலியல் பிரச்சினை, சந்தேகங்கள் மற்றும் குடிப்பழக்கம் ஆகியவற்றால் வீட்டிலும், பணியிடத்திலும், சமூகத்திலும் பல சவால்களை எதிர்கொண்டுள்ளனர். பெருந்தோட்டம் மற்றும் அதனைச் சூழவுள்ள பிரதேசங்களுக்குள், பெண்களை தலைமைத்துவமாகக் கொண்ட குடும்பங்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் குறிப்பிடத்தக்க இன்னல்களை எதிர்கொள்கின்றனர், அவர்களின் சிவில், அரசியல், பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாச்சார உரிமைகள், அத்துடன் அவர்களின் கௌரவம் மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலுக்கு கடுமையான சவால்களை எதிர்கொள்கின்றனர். உள் முரண்பாடுகள் மற்றும் அரசியல் அடக்குமுறையின் விளைவாக பல்வேறு பெண் தொழிலாளர்கள் உருவாகியுள்ளனர், இது பல்வேறு சமூகப் பிரச்சினைகளுக்கு இட்டுச் சென்றது, குறிப்பாக தேயிலை, ரப்பர் மற்றும் தென்னை தோட்டங்களில் ஈடுபடுபவர்களையும், புலம்பெயர்ந்த மற்றும் ஆடை பெண் தொழிலாளர்களையும் பாதிக்கிறது. கூடுதலாக, உள்நாட்டுப் போர், அரசியல் ஒடுக்குமுறை மற்றும் உலகமயமாக்கல் ஆகியவை தோட்டப் பகுதிகளில் உள்ள பெண்களை நேரடியாகப் பாதித்துள்ளன.

ஆய்வின் நோக்கம்:

இந்த ஆய்வின் முதன்மை நோக்கம் இலங்கையில் பெருந்தோட்டத்துறையில் பெண்களின் உரிமைகளின் நிலையை ஆராய்வதுடன், பெண்களின் உரிமைகளை மீறும் வழிமுறைகள் மற்றும் வடிவங்களை அடையாளம் கண்டு அதன் விளைவுகளைப் புரிந்துகொள்வதில் குறிப்பிட்ட கவனம் செலுத்துவதாகும்.

ஆய்வின் உப நோக்கங்கள்:

1. சமத்துவம், கல்வி, சுகாதாரம் மற்றும் கண்ணியமான வேலை நிலைமைகள் ஆகியவற்றுக்கான உரிமைகள் மீது குறிப்பிட்ட முக்கியத்துவத்துடன், இலங்கையில் பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகளின் தற்போதைய நிலையை மதிப்பிடுவதற்கு.
2. கலாச்சார நெறிகள், பாரபட்சமான நடைமுறைகள் மற்றும் சமூக-பொருளாதார தடைகள் உட்பட பெருந்தோட்ட சமூகங்களில் பெண்களின் உரிமைகள் மீறப்படுவதற்கு பங்களிக்கும் பல்வேறு காரணிகள் மற்றும் வழிமுறைகளை அடையாளம் கண்டு பகுப்பாய்வு செய்தல்.
3. பெருந்தோட்டப் பகுதிகளில் பெண்களை தலைமைத்துவமாகக் கொண்ட குடும்பங்கள் எதிர்கொள்ளும் குறிப்பிட்ட சவால்கள் மற்றும் பெண்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்வு மற்றும் சமூக-பொருளாதார நிலை ஆகியவற்றில் அவற்றின் தாக்கம் குறித்து ஆராய்தல்.

ஆய்வு வினாக்கள்:

1. இலங்கையில் பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகளின் தற்போதைய நிலை என்ன, இந்தச் சமூகங்களில் பெண்கள் எந்த அளவிற்கு சமத்துவம், கல்வி, சுகாதாரம் மற்றும் ஒழுக்கமான வேலை நிலைமைகளை அனுபவித்து வருகின்றனர்?
2. பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகள் மீறப்படும் நடைமுறைகள் மற்றும் வடிவங்கள் யாவை, இந்த மீறல்களுக்கு என்ன சமூக-கலாச்சார, பொருளாதார மற்றும் நிறுவன காரணிகள் பங்களிக்கின்றன?
3. பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகள் மீறப்படுவதால் உடனடி மற்றும் நீண்டகால விளைவுகள் என்ன, இந்த மீறல்கள் பெண்களின் நல்வாழ்வு மற்றும் சமூக-பொருளாதார நிலை மற்றும் பெருந்தோட்ட சமூகங்களின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சியை எவ்வாறு பாதிக்கின்றன?

ஆய்வு முறையியல்

இந்த ஆய்வு முதன்மை மற்றும் இரண்டாம் நிலை தரவு இரண்டையும் பயன்படுத்தியது. ஆய்வின் முக்கிய கருப்பொருள்களுடன் தொடர்புடைய வெளியிடப்பட்ட மற்றும் வெளியிடப்படாத இலக்கியங்களை பயன்படுத்தி ஒரு விரிவான மேசை ஆய்வு நடத்தப்பட்டது. கூடுதலாக, பதுளை மாவட்டத்திலுள்ள மஹாதோவை மற்றும் குட்தோவை அமுன்தோவை தோட்டங்களில் இரண்டாம் நிலை தரவுகளை சரிபார்க்க முக்கிய நேர்காணல்கள் மற்றும் கவனம் குழு விவாதங்கள் நடத்தப்பட்டன. மாதிரி அறுபது பெண்களைக் கொண்டிருந்தது, ஒவ்வொரு தோட்டத்திலிருந்தும் இருபது பெண்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டனர். முக்கிய தகவலறிந்த நேர்காணல்கள் மூலம் பெண்கள் சிவில் சமூக ஆர்வலர்களிடமிருந்து தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டன. முதன்மை மற்றும் இரண்டாம் நிலை தரவு இரண்டையும் பகுப்பாய்வு செய்ய விளக்க பகுப்பாய்வு பயன்படுத்தப்பட்டது.

இலங்கையில் பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகளின் நிலை

இலங்கையின் பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகள் பற்றிய ஆய்வுக்கு இந்தச் சமூகத்தினுள் இருக்கும் பெண் செயற்பாட்டாளர்களின் முன்னோக்குகள் மற்றும் அனுபவங்களைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். பாலியல் வன்முறை, துன்புறுத்தல், குடும்ப துஷ்பிரயோகம் மற்றும் கல்விப் பற்றாக்குறை உள்ளிட்ட மனித உரிமை மீறல்கள், தோட்டங்களுக்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு தொடர்புகின்றன, சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித உரிமைகள் கருவிகள் மற்றும் ILO உடன்படிக்கைகள் போதுமான பாதுகாப்பை வழங்கத் தவறியுள்ளன (அநாமதேய பெண் ஆர்வலர் நேர்காணல்). இந்த மீறல்கள் நாடு முழுவதும் பரவலாக இருப்பதாக சிலர் வாதிடினாலும், தற்போதுள்ள இலக்கியம் மற்றும் தற்போதைய ஆய்வு, மட்டுப்படுத்தப்பட்ட

கல்வி, விழிப்புணர்வு, வேருன்றிய ஆணாதிக்க நெறிகள், அதிக மது அருந்துதல், பொருளாதார பாதிப்பு மற்றும் பொது நிறுவனங்களுக்கான தடைகள் போன்ற காரணங்களால் பெருந்தோட்டத்துறையில் பெண்களின் உரிமை மீறல்களின் முக்கியமான தன்மையை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

இலங்கை பல ஐக்கிய நாடுகளின் மனித உரிமைகள் உடன்படிக்கைகளை அங்கீகரித்துள்ளது மேலும் அதன் 1978 அரசியலமைப்பு மனித உரிமைகள் உலகளாவிய பிரகடனத்துடன் இணைந்த உரிமைகள் சட்டமூலத்தை உள்ளடக்கியுள்ளது. இருப்பினும், நடைமுறையில், மனித உரிமைகள் விதிமுறைகள் மற்றும் தரநிலைகள் நாடு முழுவதும் குறிப்பிடத்தக்க சவால்களை முன்வைத்துள்ளன. இந்தியத் தமிழ் சிறுபான்மையினராக பொதுவாகக் கருதப்படும் தோட்டச் சமூகம், சிவில், அரசியல், பொருளாதார, சமூக-கலாச்சார உரிமைகள் மற்றும் அபிவிருத்திக்கான உரிமைகளில் வரலாற்று ரீதியாக பாகுபாட்டை எதிர்கொண்டுள்ளது. பல தசாப்தங்களாக ஓரங்கட்டப்பட்ட நிலையில், 1970களின் பிற்பகுதி வரை சமூகம் சில சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகளை சட்டமன்றச் சட்டங்களின் மூலம் பெறவில்லை. இருப்பினும், வரையறுக்கப்பட்ட விழிப்புணர்வு மற்றும் சர்வதேச தீர்வுகளுக்கான வழிகள் காரணமாக சர்வதேச மனித உரிமைகள் விதிமுறைகள் மற்றும் பாதுகாப்புகள் பெரும்பாலும் அவர்களுக்கு அணுக முடியாததாக இருந்தது.

சர்வதேச மனித உரிமைகள் நெறிமுறைகள் இலங்கையின் சட்டத்தின் ஒரு அங்கமாகும், மேலும் தேசிய தீர்வுகள் பயனற்றதாக நிரூபிக்கப்படும் போது சர்வதேச நிறுவனங்கள் பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வு காண முடியும் என்பதில் பொதுமக்கள் மற்றும் அதிகாரிகள் மத்தியில் அதிக விழிப்புணர்வு தேவை (Kiribamune, 1994).

உலகமயமாதலின் தாக்கம் மற்றும் தேசிய மற்றும் சர்வதேச நிறுவனங்களின் முயற்சிகள் காரணமாக, ஒப்பீட்டளவில் அண்மைக்காலமாக இலங்கையில் பெண்களின் உரிமைகள் தொடர்பான பேச்சு முக்கியத்துவம் பெற்றது. எவ்வாறாயினும், பெருந்தோட்டத் துறைக்குள், பெண்களின் உரிமைகள் போதிய கவனம் செலுத்தப்படாததால், பெண்களின் உரிமைகள் கணிசமான அளவில் மீறப்படுகின்றன (Samarasinghe, 1993). மனித உரிமைகள் செயற்பாட்டாளர் (ர்சுயு) உடனான நேர்காணல், பெண்களின் உரிமைகளை மனித உரிமைகளாக அங்கீகரிப்பது ஒப்பீட்டளவில் இலங்கையில் பொதுவாகவும் குறிப்பாக பெருந்தோட்டச் சமூகத்தில் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட ஒரு நிகழ்வாகும். குறிப்பாக பெருந்தோட்டத்துறைக்குள் பெண்களின் காணி மற்றும் வள உரிமைகள், சட்ட சுயாட்சி, தனியான சட்ட அந்தஸ்து என்பன உரிய அங்கீகாரத்தைப் பெறவில்லை.

மனித உரிமைகளின் உலகளாவிய பிரகடனம், பெண்கள் மற்றும் பெண் குழந்தைகள் உரிமைகளின் பிரிக்க முடியாத மற்றும் பிரிக்க முடியாத தன்மையை வலியுறுத்துகிறது அனைத்து மட்டங்களிலும் அரசியல், பொருளாதாரம், சமூகம் மற்றும் கலாச்சாரத் துறைகளில் முழு மற்றும் சமமான பங்களிப்பை வலியுறுத்துகிறது. பாலின அடிப்படையிலான பாகுபாட்டை ஒழிப்பது தேசிய, பிராந்திய மற்றும் சர்வதேச

மட்டங்களில் முன்னுரிமை நோக்கமாகும். இலங்கையின் 1978 அரசியலமைப்பின் 12 மற்றும் 14 வது பிரிவுகள் பெண்களுக்கு சம உரிமைகளை உறுதிப்படுத்தும் அதே வேளையில், பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான பாகுபாடுகளையும் நீக்குவதற்கான உடன்படிக்கை (CEDAW -1979) நாட்டில் பெண்களின் உரிமைகளை மேம்படுத்துவதில் குறிப்பிடத்தக்க மைல்கல்லைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது. (CEDAW - 1979) சட்டத்தின் முன் சமமான பாதுகாப்பிற்கான உத்தரவாதங்களுக்கு அப்பாற்பட்டது மற்றும் வாழ்க்கையின் அனைத்து அம்சங்களிலும் பாலின சமத்துவத்தை அடைவதற்கான நடவடிக்கைகளுக்கு அழைப்பு விடுக்கிறது. எவ்வாறாயினும், இந்த ஏற்பாடுகள் தோட்டத் துறையில் உள்ள பெண்களால் திறம்பட அனுபவிக்கப்படவில்லை அல்லது அனுபவிக்கப்படவில்லை.

கள ஆய்வின் அடிப்படையில் பெண்களுக்கு எதிரான மனித உரிமை மீறல்கள் மற்றும் பாகுபாடுகள் தொடர்பான ஒரு மதிப்பீடு

உழைப்புக்கு ஊதியம் பெறும் உரிமை

தோட்டத் துறையில் ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு இடையிலான சம்பள ஏற்றத்தாழ்வு பிரச்சினை 1985 இல் தீர்க்கப்பட்டு நீக்கப்பட்டது. எனினும் தேசிய வரவு செலவுத் திட்டத்தில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பள உயர்வு ஒதுக்கப்படவில்லை என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. கூடுதலாக, ஊதியத்தை அதிகரிப்பது ஒட்டுமொத்த வாழ்க்கைச் செலவில் அதிகரிப்புக்கு வழிவகுக்காது. 1990 களில் தோட்டங்கள் மீண்டும் தனியார் மயமாக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான சம்பள சீர்திருத்தங்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தோட்டத் தொழிற்சங்கங்களுக்கும் ஊழியர் சம்மேளனத்திற்கும் இடையில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தப்பட்ட கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகின்றன.

ஆண்களும் பெண்களும் இப்போது சமமான ஊதியத்தைப் பெற்றாலும், பெண்கள் அதிக நேரம் வேலை செய்வதால் அதிக ஆற்றல் செலவு ஏற்படுகிறது என்பதை ஒப்புக்கொள்ள வேண்டும். பெண் தொழிலாளர்கள் சம்பாதிக்கும் ஊதியம் நடைமுறையில் போதுமானதாக இருக்காது, இது அவர்களின் மனித உரிமைகளை மறைமுகமாக மீறுவதாகும்.

தோட்டப் பகுதிகளில் உள்ள பெண்களும் இரவு நேரங்களில் தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்கிறார்கள். இந்த நடைமுறை வெளிப்படையாக சவால் செய்யப்படவில்லை என்றாலும், கவனிக்கப்பட வேண்டிய முக்கியமான கருத்துக்கள் உள்ளன. இரவுப் பணியின் போது பெண் கண்காணிப்பாளர்களால் மட்டுமே பெண்களைக் கண்காணிக்க வேண்டியது அவசியம், அவர்களுக்குத் தகுந்த கழிவறைகள் மற்றும் சமூக வசதிகள் இருக்க வேண்டும். மேலும், அவர்கள் பணி முடிந்து வீடு திரும்ப பாதுகாப்பான பயண வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும். துரதிஸ்டவசமாக, இந்த நடவடிக்கைகள் பெரும்பாலும் தோட்டத் துறையில் இல்லாததால், பாலியல் மற்றும் உடல்ரீதியான துன்புறுத்தல் நிகழ்வுகள் ஏற்படுகின்றன. சில சந்தர்ப்பங்களில், தோட்ட அதிகாரிகள் பெண் தொழிலாளர்களை

அவர்களுக்கான தனிப்பட்ட பணிகளைச் செய்யும்படி கட்டாயப்படுத்தலாம், ஏனெனில் உழைக்கும் வர்க்கப் பெண்களுக்கு அத்தகைய முடிவுகளை சவால் செய்ய போதுமான சக்தி இல்லை.

இடைவேளை மற்றும் மதிய உணவு நேரத்தில் கூட, பெண்கள் சகிப்பின்மையை எதிர்கொள்கின்றனர் மற்றும் எஸ்டேட் அதிகாரிகளால் சட்ட விதிமுறைகளை தவறாக பயன்படுத்துகின்றனர், இது தகுதியற்ற பின்விளைவுகளுக்கு வழிவகுக்கும். கூடுதலாக, பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு மறுசீரமைப்பிற்குப் பிறகு போதிய இலைகள் வழங்கப்படுகின்றன, மேலும் தோட்டப் பகுதிகளில் தகுதிவாய்ந்த ஆளணிகள் மற்றும் வளங்களின் பற்றாக்குறை காரணமாக கர்ப்பிணிப் பெண்களுக்கு முறையான மகப்பேறு மற்றும் பிறப்புக்கு முந்தைய கிளிநிக்குகள் பெரும்பாலும் கிடைக்காது.

பெருந்தோட்டப் பெண்கள், சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் உள்ள பெண் தொழிலாளர்கள் மற்றும் புலம்பெயர்ந்த பெண் தொழிலாளர்களுடன் சேர்ந்து, நாட்டின் அந்நிய செலாவணி நடவடிக்கைகளில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர். துரதிஸ்டவசமாக, தோட்டப் பெண்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் இந்தப் பிரிவுகளில் மிகக் குறைவாக உள்ளது, பெரும்பாலும் கிராமப்புறப் பெண்கள் தினசரி ஒற்றைப்படை வேலைகளில் இருந்து சம்பாதிப்பதை விடக் குறைவு. வருந்தத்தக்க வகையில், அவர்களின் மதிப்புமிக்க உழைப்பு பெரும்பாலும் குறைத்து மதிப்பிடப்பட்டு "மலிவான உழைப்பு" என்று முத்திரை குத்தப்படுகிறது (CSPA, 2002).

2011 இன் கூட்டு ஒப்பந்தமானது தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான அடிப்படை நாளாந்த ஊதியத்தை நிர்ணயிக்கிறது, ஆனால் வருகை ஊக்கத்தொகை மற்றும் தினசரி விலை பங்கு கூடுதல் போன்ற சில அம்சங்கள் விளிம்புநிலை நன்மைகளில் சேர்க்கப்படவில்லை. மேலும், தேயிலை தோட்டங்களில் தினசரி பறிக்கும் விதிமுறைகள் உட்பட, முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் பெண்களின் உள்ளீடுகள் பெரும்பாலும் புறக்கணிக்கப்படுகின்றன. குடும்ப பொறுப்புகள், தேர்தல்கள் மற்றும் அரசியல் கட்சிகள் பற்றிய விழிப்புணர்வு இல்லாமை மற்றும் ஆண்களின் ஆதிக்கம் போன்ற காரணங்களால் பெண்களின் அரசியல் பங்கேற்பு தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது, இது குடும்பங்களுக்குள் மோதல்களுக்கு வழிவகுக்கிறது.

பெருந்தோட்டப் பெண்களின் கல்வி உரிமை

கல்வி என்பது வேலைவாய்ப்பைப் பாதுகாப்பதற்கும், மேல்நோக்கிய சமூக இயக்கத்தை அடைவதற்கும் ஒரு நுழைவாயிலாகக் கருதப்படுகிறது. சாதி, வர்க்கம், பிரதேசம் மற்றும் இன அடையாளங்களைக் கடந்து இந்த கோட்பாடு உலகளவில் பொருந்தும். ஒரு ஜனநாயக சமுதாயத்தில், கல்வி அனைவருக்கும் நன்மை பயக்கும் மற்றும் அதன் நன்மைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வை வளர்க்கிறது, அறிவுசார் வளர்ச்சி மற்றும் வாழ்க்கை நிலைமைகளை மேம்படுத்த உதவுகிறது. இது தனிநபர்களை திறன்கள் மற்றும் அறிவுடன் சித்தப்படுத்துகிறது, சமூக மற்றும் உடல் சூழலைப் பற்றிய ஆழமான புரிதலை

எளிதாக்குகிறது. கல்வியின் முக்கியத்துவத்திற்கான இந்த அழுத்தமான வாதங்கள் இருந்தபோதிலும், பெருந்தோட்டத் துறையின் நிலைமை கணிசமாக வேறுபட்டது.

கல்வி ரீதியாக, ஒட்டுமொத்த சனத்தொகையுடன் ஒப்பிடுகையில் பெருந்தோட்ட சமூகம் பாதகங்களை எதிர்நோக்கியுள்ளது. உதாரணமாக, 2020 இல் பெண்களுக்கான தேசிய கல்வியறிவு விகிதம் 91.20% ஆக இருந்தது, அதேசமயம் தோட்டத் துறையில் இந்தியப் பெண்களில் 66% ஆக இருந்தது (Sri Lanka - Literacy rate 2020). மேலும், ஐந்து வயதுக்கு மேற்பட்ட மாணவர்களுக்கான தோட்டத் துறையில் அதிக பாடசாலை தவிர்ப்பு வீதம் 10.2% ஆக இருந்தது, ஆண்களை விட பெண்கள் கணிசமான அளவு அதிகமாக உள்ளனர்.

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் என்ற காரணத்தினால் அவர்களின் கல்வி உரிமையை தொடர்ச்சியாக மறுப்பதன் மூலம் எழும் தோட்டப் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் கல்வி சவால்களை இந்தத் தரவு அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் கல்வித் தகுதிகள் மற்றும் பள்ளி இடைநிற்றல் விகிதங்கள் அவர்களின் ஆண்களுடன் ஒப்பிடுகையில் ஒப்பீட்டளவில் அதிகமாக இருப்பதாக ஆய்வுகள் காட்டுகின்றன.

பெருந்தோட்டப் பகுதிகளில், 5-9 வயதுடைய பெண்களில் 50.3% பள்ளிக்குச் செல்கின்றனர், அதே வயதுடைய ஆண்களில் 55.8% பேர் பள்ளிக்குச் செல்கின்றனர். இருப்பினும், 10 வயதிற்குப் பிறகு பெண் கல்வியில் கணிசமான சரிவு ஏற்படுகிறது .

வரலாற்று ரீதியாக, கல்வியறிவை இலக்காகக் கொண்ட கல்வி; பெண் குழந்தைகளுக்கு தேவையற்றதாகவோ அல்லது விரும்பத்தகாததாகவோ கருதப்பட்டன, ஏனெனில் அவர்களின் எதிர்காலம் தேயிலை பறிப்பவர்கள் என தோட்ட வேலைகளில் மட்டுப்படுத்தப்பட்டதாக கருதப்பட்டது. வீட்டு வேலைகளின் கோரும் பணிச்சுமை கூடுதலாக, கல்வி மற்றும் சமூக ஈடுபாட்டிற்கு சிறிது நேரம் ஒதுக்குகிறது, மேலும் ஏற்றத்தாழ்வை நிலைநிறுத்துகிறது.

உடல்நலம் மற்றும் ஊட்டச்சத்து கல்வியில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது, ஏனெனில் குறைந்த ஊட்டச்சத்து அளவுகள் நோய் எதிர்ப்பு சக்தியை பலவீனப்படுத்துகின்றன. பெண் தோட்டத் தொழிலாளர்களிடையே ஊட்டச்சத்து குறைபாடு அதிகமாக காணப்படுவதால் உடல் மற்றும் மன ஆரோக்கியம் பலவீனமடைகிறது. இதன் விளைவாக, ஊட்டச்சத்து குறைபாடுள்ள தாய்மார்களுக்கு பிறக்கும் குழந்தைகள் கடின உழைப்பு மற்றும் கற்றல் திறன் குறைவதால் படிப்பில் சவால்களை எதிர்கொள்கின்றனர்.

உடல்நலம் மற்றும் இனப்பெருக்க உரிமைகள்

பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் இனப்பெருக்க ஆரோக்கியத்திற்கான உரிமைகள் குறிப்பிடத்தக்க அளவில் சமரசம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இத்துறையில் தாய் மற்றும் சிசு இறப்பு விகிதம் தேசிய சராசரியை விட அதிகமாக உள்ளது. 2003 இன் நுகர்வோர் நிதி மற்றும் சமூக-பொருளாதார ஆய்வின்படி, பெண்

மக்களிடையே உடல்நலக்குறைவு விகிதம் (10.4%) தோட்டத் துறையில் ஆண்களை விட (9.8%) அதிகமாக உள்ளது.

பெண்களுக்கு கருத்தடை வசதிகள் வழங்கப்பட்டாலும், அவர்கள் குடும்பக் கட்டுப்பாடு சேவைகளை அணுகுவதில் தடைகளை எதிர்கொள்கின்றனர், இதனால் அவர்களின் உடல் ஒருமைப்பாடு மற்றும் தேர்வு சுதந்திரம் குறைகிறது. மக்கள்தொகைக் குறைவு அல்லது இனப்பெருக்கொலை பற்றிய சமூகத்தில் உள்ள ஒரு பார்வையில் இருந்து இந்த இடையூறு ஓரளவு எழுகிறது, இது அவர்களின் மக்கள்தொகை வேகமாக குறைந்து வருகிறது என்ற வலுவான நம்பிக்கைக்கு வழிவகுக்கிறது. இதன் விளைவாக, தனிப்பட்ட பெண்களின் இனப்பெருக்க உரிமைகள் தொடர்பான தேர்வுகள் மற்றும் முடிவுகளை எடுப்பதற்கான உரிமை சமூகத்தில் ஆண்களால் கடுமையாகப் புறக்கணிக்கப்படுகிறது. மேலும், பெண்கள் தொழில் சார்ந்த உடல்நலக் கேடுகளுக்கு ஆளாகிறார்கள் (Guy de Fontgalland.S, 2003);.

நிரந்தர மற்றும் தற்காலிக குடும்பக் கட்டுப்பாடு முறைகள் இருந்தபோதிலும், தேசிய மட்டத்தை விடவும் பெருந்தோட்டத் துறையில் நிரந்தர குடும்பக் கட்டுப்பாடு, குறிப்பாக பெண் கருத்தடை முறையை அரசாங்கம் நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது. பெருந்தோட்டத் துறையில் உள்ள பல பெண்கள், சாதகமற்ற சூழ்நிலையில் கருத்தடைக்கு உட்படுத்த வேண்டிய கட்டாயத்தில் உள்ளனர், இந்த நடைமுறைகள் பெரும்பாலும் திறந்தவெளிகளில் அல்லது சுகாதாரமற்ற தோட்ட மருந்தகங்களில் நடைபெறுகின்றன. கூடுதலாக, அவை லாரிகளில் கருத்தடை இடங்களுக்கு கொண்டு செல்லப்படுகின்றன. சர்வதேச மனித உரிமைகள் பிரகடனத்தின் 25 வது பிரிவு, பொருளாதாரம், சமூகம் மற்றும் கலாச்சார உரிமைகள் தொடர்பான சர்வதேச உடன்படிக்கையின் 12 வது பிரிவு போன்ற இலங்கை அரசாங்கத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல சர்வதேச கருவிகளை மீறி, கருத்தடை செய்வதன் நன்மைகள் மற்றும் தீமைகள் பற்றிய தகவல் அறியும் உரிமையை இந்த மோசமான கல்வியறிவு பெற்ற தோட்டப் பெண்கள் இழந்துள்ளனர்.

பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான பாகுபாடுகளையும் நீக்குதல் (ஊடுநுயறு). சிவில் சமூக ஆர்வலர்கள், தொழிற்சங்கவாதிகள் மற்றும் அரசியல்வாதிகள் தோட்டத் துறையில் நிலவும் ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத குடும்பக்கட்டுப்பாட்டு நடைமுறைகளை விமர்சித்தாலும், நாட்டில் உள்ள ஏனையவற்றுடன் ஒப்பிடுகையில் இத்துறையில் கருத்தடை அதிக விகிதத்தில் தொடர்கிறது.

பெருந்தோட்ட பகுதியில் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிரந்தர குடும்பக் கட்டுப்பாடு

1960 களின் பின்னர் வேகம் பெற்ற உலகளாவிய சனத்தொகை மற்றும் அபிவிருத்தி விவாதத்திற்கு விடையிறுக்கும் வகையில், இலங்கை அரசாங்கம் சனத்தொகை வளர்ச்சியைக் கட்டுப்படுத்த குடும்பக் கட்டுப்பாட்டு முறைகளை அறிமுகப்படுத்தியது. குடும்பக் கட்டுப்பாட்டுத் திட்டங்கள் குடும்பக் கட்டுப்பாடு சங்கம், குடும்பக் கட்டுப்பாடு

பணியகம், குடும்ப நலப் பணியகம், மக்கள்தொகைப் பிரிவு உள்ளிட்ட பல்வேறு முகாமைகள் மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டன.

1980களின் பிற்பகுதியில், பல தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்களும் குடும்பக் கட்டுப்பாடு முயற்சிகளில் ஈடுபட்டன. பத்தாண்டுத் திட்டம் (1959-1968) மற்றும் ஐந்தாண்டுத் திட்டம் (1972-1976) ஆகியவை தேசிய வளர்ச்சியை எளிதாக்குவதற்கு மக்கள் தொகைக் கட்டுப்பாட்டை வலியுறுத்தும் முக்கியமான கொள்கை முயற்சிகளாகும். தற்போது, வாய்வழி கருத்தடை மாத்திரைகள், ஊசி மருந்துகள், கருப்பைபயக சாதனங்கள், ஆணுறைகள், பெண் கருத்தடை மற்றும் ஆண் கருத்தடை ஆகியவை இலங்கையில் பிரபலமான குடும்பக் கட்டுப்பாடு முறைகளாகும் (Guy de Fontgalland.S, 2003).

**பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறைகள்**

பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறைகள் ஒரு பரவலான பிரச்சினை மற்றும் முதன்மையாக பாலின அடிப்படையிலான வன்முறையால் உந்தப்படுகிறது. பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை என்பது ஒரு நபர் மற்றொரு நபர் அல்லது ஏஜென்சியால் வன்முறை நடவடிக்கைகளுக்கு உட்படுத்தப்படும் செயல்களைக் குறிக்கிறது. இது கோட்பாட்டளவில் ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் பொருந்தும் என்றாலும், உண்மையில், ஆண்களால் நடத்தப்படும் வன்முறைக்கு பெண்கள் அதிகம் பாதிக்கப்படுகின்றனர் (குணரத்ன, 2007: 01). பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறை தொடர்பான வியன்னா பிரகடனம் மற்றும் ஊநுனியுறு இன் பிரிவு 01 இன் படி, பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறையானது, பொது அல்லது தனிப்பட்ட வாழ்வில், அத்தகைய செயல்களின் அச்சுறுத்தல்கள், வற்புறுத்தல் அல்லது தன்னிச்சையான சுதந்திரத்தை பறித்தல் உட்பட, அல்லது விளைவிக்கக்கூடிய பாலின அடிப்படையிலான எந்தவொரு செயலையும் உள்ளடக்கியது.

பெண்கள் பெரும்பாலும் ஆண்களிடமிருந்து சிறிய ஆதரவைப் பெறுவதால் வீட்டுப் பணிகளில் கூடுதல் சவால்களை எதிர்கொள்கின்றனர். பெண் குழந்தைகள் தங்கள் தாய்மார்களுக்கு உதவ வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது அதேசமயம் ஆண் குழந்தைகள் இதில் ஈடுபடுவதில்லை. இது, கோரும் களப்பணியுடன் சேர்ந்து, பெண்களுக்கு சோர்வு மற்றும் நோய்க்கு வழிவகுக்கிறது. இடையூறு விளைவிக்கும் வகையில், கர்ப்பிணிப் பெண்கள் சில சமயங்களில் முறையான பாதுகாப்பு இல்லாமல் ரசாயன உரங்களைப் பயன்படுத்துவதில் ஈடுபட்டுள்ளனர், இது அவர்களின் ஆரோக்கியத்தை எதிர்மறையாக பாதிக்கிறது. தோட்டத் துறையில் பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறைகள் முதன்மையாக உடல் ரீதியான வன்முறைகள், அடித்தல், தாக்குதல்கள், முடியை இழுத்தல் மற்றும் பொருள் தாக்குதல்கள், அத்துடன் பாலியல் வன்முறை போன்ற வடிவங்களை எடுக்கின்றன என்று ஆராய்ச்சி காட்டுகிறது.

அதிக எடையுள்ள இலைகள் அல்லது மரப்பால்களை எடுத்துச் செல்வது போன்ற உடல் உழைப்பு, கருச்சிதைவுகள், கருப்பை பிரச்சனைகள் மற்றும் மனநலப் பிரச்சனைகள்

உள்ளிட்ட பெண் தொழிலாளர்களிடையே உடல்நலப் பிரச்சனைகளுக்கு பங்களிக்கிறது. பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் உரிமைகள் மற்றும் நல்வாழ்வைப் பாதுகாப்பதற்கு இந்தப் பிரச்சனைகளுக்குத் தீர்வு காண்பது மிகவும் முக்கியமானது.

### முடிவுரை

இந்த ஆய்வு பல்வேறு வகையான பெண்களின் உரிமை மீறல்கள் மற்றும் தோட்டப் பெண்களுக்கு எதிரான பாகுபாடுகளை வெளிச்சம் போட்டுக் காட்டுகிறது. மீறல்கள் சுகாதாரம், கல்வி, இனப்பெருக்க உரிமைகள் மற்றும் சிவில், அரசியல் மற்றும் பொருளாதார உரிமைகள் முழுவதும் பரவுகின்றன. கல்வி மற்றும் சுகாதாரம், நீண்டகால வறுமை, சமூக நடமாட்டமின்மை, போதிய சட்டப் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள், தொழிற்சங்க அரசியல் மற்றும் தோட்டத் துறையில் ஆணாதிக்க கலாச்சார விழுமியங்கள் ஆகியவை இந்த மீறல்களை பாதிக்கும் முக்கிய காரணிகளாகும். அரசாங்கம், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் சிவில் சமூக அமைப்புக்கள் பெருந்தோட்டப் பெண்களுக்கு அதிகாரம் அளித்தல் மற்றும் கல்வி கற்பது மற்றும் இந்தப் பிரச்சனைகளை வினைத்திறனாகக் கையாள்வது கட்டாயமாகும். மேலும், பெருந்தோட்டத் துறையில் பெண்களின் நிலையை உயர்த்துவதற்கு பெண்களின் உரிமைகளைப் புரிந்துகொள்வதிலும் ஆதரவளிப்பதிலும் ஆண்களை ஈடுபடுத்துவது இன்றியமையாததாகும்.

### உசாத்துணைகள்

- [1] Federici, S. (2021). Patriarchy of the Wage: Notes on Marx, Gender, and Feminism (Spectre). PM Press.
- [2] Guy de Fontgalland, S. 2003. Social Development and Poverty in the plantation in Sri Lanka, LEO Marga Ashram, Bandawela. p43-48
- [3] Iwanaga, K. (2008). Women's Political Participation and Representation in Asia: Obstacles and Challenges (Women and Politics in Asia). NIAS Press.
- [4] Jakobsson, N., Levin, M., & Kotsadam, A. (2013). Gender and Overconfidence: Effects of Context, Gendered Stereotypes, and Peer Group. *Advances in Applied Sociology*, 03(02), 137–141, URL Available on <https://doi.org/10.4236/aasoci.2013.32018>
- [5] Kodikara, C., Sri Lanka. Ministry of Child Development and Women's Empowerment, United Nations Development Programme (Sri Lanka), Sri Lanka. Ministry of Child Development and Women's Empowerment, & UNDP Sri Lanka. (2009). The Struggle for Equal Political Representation of Women in Sri Lanka [E-book]. p19-28
- [6] Kuldysheva, G., Paraidinuulu, S., Atlanta, A., Mirzaeva, A., Shookumova, D., Zhusupov, B., Tanatarova, F., Abdullaeva, Z., & Patiev, N. (2021). Providing Women Equality in Kyrgyzstan: Legal and Historical Analysis. *Open Journal of Social Sciences*, 09(01), 328–333. URL Available on <https://doi.org/10.4236/jss.2021.91024>
- [7] Samarasinghe, V., Kiribamune, S & Jayathilaka, W (1990) Maternal Nutrition & Health Status of Tea Plantation Workers in Sri Lanka, ICES, Colombo
- [8] Samaresinghe, Vidyamali, (1993), Puppets on a string: Women's wage work and empowerment among female tea plantation workers of Sri Lanka, *The Journal of Developing Areas*, Vol, 23, No 3, Pp 329340, pub, College Business, Tennessee State University
- [9] UNDP, ( 2000) Human Rights & Human Development, in Human Development Report of 2000, Oxford University Press, New York.